



RIORGANIZZAZIONE DELLA GOVERNANCE E DEI PROCESSI DECISIONALI

Contesto iniziale

L'evoluzione del welfare state e la sua trasformazione in welfare society mette le organizzazioni di fronte a nuove sfide che implicano una revisione del proprio sistema di governance. Alla mutevolezza dell'ambiente esterno deve corrispondere una dinamicità della struttura organizzativa e dei processi decisionali in modo da garantire la coerenza tra mission/vision, operatività, servizi erogati, efficienza gestionale e risultati raggiunti.

Attività di ConfiniOnline

Il percorso di ConfiniOnline prevede:

- *l'analisi preliminare dello stato dell'ente e del contesto in cui opera;*
- *l'analisi specifica dei bisogni e degli obiettivi dell'ente oltre alla mappatura delle risorse;*
- *l'individuazione dei processi di miglioramento e di revisione organizzativa.*

Attività collaterali possibili

Affinché il percorso possa avere esito positivo, in alcune occasioni possono essere integrate anche attività collaterali:

- *consulenza fiscale/legale per questioni che bloccano lo sviluppo dell'ente;*
- *attività di team building e risoluzione di conflitti interni.*

RIORGANIZZAZIONE DELLA GOVERNANCE E DEI PROCESSI DECISIONALI

Principali risultati attesi

Al termine del percorso ci si aspetta che:

- i soggetti coinvolti acquisiscano le competenze necessarie per la lettura dei processi organizzativi affinché possano comprendere in autonomia le dinamiche interne;
- vengano individuate, attraverso un percorso condiviso, le maggiori criticità dell'organizzazione e delineato un piano di lavoro per il loro superamento;
- l'ente abbia un documento che delinei le azioni necessarie da mettere in campo, che definisca eventuali fabbisogni attuali e futuri in risorse aggiuntive e che descriva le traiettorie di sviluppo della governance aziendale.

Impegno

Il percorso prevede il coinvolgimento dei consulenti per 4 incontri laboratoriali in house e 4 incontri da remoto nell'arco di circa 6 mesi complessivi.